

Communiqué de presse
15 juillet 2026

Recrutement et inclusion : un partenariat national entre STEF, France Travail et CHEOPS

Avec près de 3 000 recrutements réalisés chaque année en France, attirer de nouveaux talents, mieux faire connaître les métiers du transport et de la logistique constituent des enjeux majeurs pour STEF. Pour y répondre, le Groupe structure sa coopération avec France Travail et CHEOPS, le réseau Cap emploi, en signant un Plan National d'Actions Partagé (PNAP) d'une durée de trois ans. Cet accord vise à développer l'attractivité des métiers, élargir les viviers de candidats et favoriser une insertion professionnelle plus inclusive.

Cet accord national s'inscrit dans la continuité d'une collaboration de longue date entre les trois partenaires. Il donne un cadre commun aux initiatives déjà menées localement afin de renforcer leur efficacité, de partager des objectifs communs et de mesurer leur impact grâce à des indicateurs de suivi.

Il repose sur quatre priorités :

- Développer l'attractivité des métiers du transport et de la logistique,
- Renforcer la coopération entre les équipes de STEF, France Travail et CHEOPS,
- Faciliter les mises en relation entre les candidats et les opportunités d'emploi,
- Favoriser l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap ainsi que des femmes, des seniors et des habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville.

Concrètement, cette coopération se traduira par des actions déployées au plus près des territoires : découverte des métiers, immersions en entreprise, événements de recrutement, accompagnement des candidats et partage des bonnes pratiques entre les partenaires.

Avec cette signature, STEF devient la première entreprise du secteur du transport et de la logistique à formaliser un Plan National d'Actions Partagé avec France Travail et CHEOPS. Plus qu'une convention de partenariat, ce plan d'action partagé ancre dans le concret une ambition commune : rapprocher durablement les talents des besoins du secteur, au plus près des réalités de chaque territoire, et en amplifier les résultats à l'échelle nationale.



« Avec près de 3 000 recrutements réalisés chaque année en France, nous devons sans cesse élargir nos viviers de candidats et faire évoluer nos modes de recrutement. En structurant notre coopération avec France Travail et CHEOPS, nous renforçons notre capacité à faire découvrir nos métiers, à rapprocher les talents de nos besoins et à proposer des parcours adaptés aux réalités de chaque territoire. » déclare Catherine Chassagne, Directrice des ressources humaines de la business unit Foodservice du Groupe STEF.

« Ce partenariat traduit une conviction forte : la performance de l'entreprise passe aussi par la diversité des parcours et l'égalité des chances. En donnant un cadre national à des initiatives déjà déployées localement, nous souhaitons amplifier leur impact et permettre à davantage de personnes d'accéder durablement aux métiers du transport et de la logistique. » ajoute Céline Marciniak, Directrice responsabilité sociale du Groupe STEF.

« Attirer et fidéliser dans les métiers du transport et de la logistique est un enjeu de compétitivité, mais aussi d'inclusion. Avec ce Plan National d'Actions Partagé, France Travail s'engage aux côtés de STEF et de CHEOPS pour transformer des besoins de recrutement en véritables parcours vers l'emploi, ouverts à tous les talents et ancrés dans chaque territoire. C'est tout le sens de notre mobilisation collective au service de l'emploi. » déclare Pascal Blain, Directeur régional France Travail Provence-Alpes-Côte d'Azur et chef de file national pour le secteur du transport et de la logistique.

« L'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap passe par une meilleure connaissance des métiers, une relation renforcée avec les employeurs et des accompagnements adaptés aux besoins de chacun. Ce partenariat avec STEF et France Travail démontre l'importance d'une action coordonnée au plus près des territoires pour répondre aux enjeux de recrutement tout en favorisant l'égalité des chances. » déclare Jean-Pierre BENAZET, Président de Cheops



À propos du Groupe STEF – www.stef.com

STEF est un pure player de la supply chain alimentaire. Sa mission est d’approvisionner les populations en produits alimentaires. Une responsabilité majeure qui s’appuie sur une histoire riche de plus de 100 ans. Aujourd’hui, STEF réunit un ensemble d’expertises qui en fait le leader européen des services de transport, de logistique et conditionnement sous température contrôlée dédiés aux produits alimentaires. Avec ses clients de l’industrie, de la distribution et de la restauration hors domicile, STEF œuvre pour construire une supply chain toujours plus agile et connectée en réponse aux évolutions des modes de consommation et à la transformation des canaux de distribution, du commerce de proximité, à la grande surface et au e-commerce. Son plan stratégique 2022-2026 « Engagés pour un avenir durable » place le « Care » au cœur de ses relations avec l’ensemble de ses parties-prenantes internes comme externes ainsi qu’au centre de sa démarche climat. STEF compte 25 000 collaborateurs et plus de 300 sites implantés dans 8 pays européens. En 2025, STEF a réalisé un chiffre d’affaires de 5,1 milliards d’euros.

Contact média : catherine.marie@stef.com

Tél. : + 33 (0)1 40 74 29 64 / +33 (0)6 35 23 10 88

À propos de France Travail

France Travail a remplacé Pôle emploi au 1er janvier 2024. France Travail est l’opérateur public de référence du marché de l’emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l’établissement s’engage à garantir l’indemnisation et l’accompagnement de toutes les personnes à la recherche d’emploi et à répondre aux besoins de recrutement de toutes les entreprises. Pour ce faire, France Travail s’appuie sur un réseau de près de 900 agences de proximité, sur 55 000 collaborateurs et sur la coopération avec tous les autres acteurs de l’emploi, de l’insertion et de la formation, réunis dans le Réseau pour l’emploi.

À propos de Cheops

Les actions permanentes de CHEOPS ont pour objet de :

- Représenter l'ensemble des Organismes de Placement Spécialisés dénommés Cap emploi.
- Participer à la définition et mise en œuvre des politiques d'accès à l'emploi, à la formation et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.
- Professionnaliser les équipes et les acteurs de la gestion des ressources humaines pour l'emploi des personnes handicapées.

Cap emploi délivre une mission de service public sur l'ensemble du territoire français : informer, conseiller et accompagner les employeurs et les personnes en situation de handicap reconnues ou en voie de l'être et ce en complémentarité avec France travail dans le cadre des teams handicap présentes dans les agences France Travail.

Cap emploi intervient sur l'accompagnement vers l'emploi, mais aussi sur l'accompagnement dans l'emploi. Dans ce cadre, les Cap emploi collaborent avec les acteurs de la prévention de la désinsertion professionnelle du territoire, en complémentarité et en déployant leur expertise emploi/handicap.

<http://www.cheops-ops.org/>

Carole Poirot, responsable communication – carole.poirot@cheops-ops.org

07 88 32 86 24